

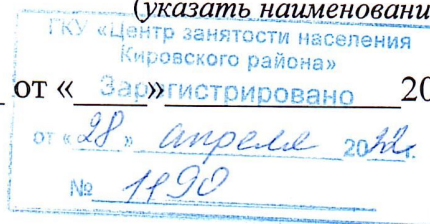
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №81»
Кировского района г. Казани

Юридический адрес: 420032 г. Казань ул. Гладилова, д24
Тел.: 555-07-23, Электронная почта: s81.kzn.@tatar.ru
ИНН 165601001
ОГРН 1021603064746 ОКВЭД - 80.21.2

Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021- 2024годы

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду: ГКУ « Центр занятости населения Кировского района»
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « Зарегистрировано 202__ года



Начальник отдела
по взаимодействию
с работодателями
(должность)

подпись

Давлетшина Е.В..
(Ф.И.О)

МП

Начальник отдела М.Т. Усманжанова

В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Кировского и Московского районов г.Казани

Регистрационный № 103 от «27» апреля 2024 года

Председатель РК профсоюза _____ И.С.Закиров



Изменения и дополнения
в Коллективный договор
на 2021-2024 годы

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг. дополнить Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Русско-татарская средняя общеобразовательная школа № 81 с углубленным изучением отдельных предметов имени В.А.Григорьева» Кировского района г. Казани на 2021-2024 годы следующими нормами:

в разделе I. «Общие положения»:

абзац десятый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.24 изложить в следующей редакции:

«работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - до 12 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

в разделе IV. «Оплата и нормирование труда»:

Пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«Учителям, ведущим учебные занятия по учебным предметам, по которым предусматривается деление класса на две подгруппы предусматривается доплата в размере 100% ставки заработной платы в случаях проведения учебных занятий с обучающимися класса в целом».

в разделе V. «Социальные гарантии»:

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Предоставлять отгулы (1 день) педагогическим работникам за 5 часов замены в силу производственной необходимости в каникулярное время, не совпадающий с их отпуском»

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:

пункт 6.2.17 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации ».


Директор МБОУ «Школа №81»


Ярцева А.А.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.
« 26 »  2022 г.

От работников:

Председатель профсоюзного комитета


Жуляева Т.Л.
(подпись, Ф.И.О.)

« 26 »  2022 г.

Принято на собрании трудового коллектива МБОУ «Школа №18»

Протокол № 4 от 26. 04 2022г.

Председатель собрания  Емельянова О.В.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 3 листов

Директор МБОУ «Школа №81»


/ А. А. Яруева /

